Kształcenie młodocianych

Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

- w przypadku nauki zawodu - do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w tzw. prognozie (art. 46b ust. 1 ustawy Prawo Oświatowe) - do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje jeżeli Wnioskodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy:

I. W przypadku nauki zawodu:

1. młodociany pracownik **ukończył naukę zawodu i zdał:**

- w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy* zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle
- w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego

u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

lub:

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego
- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego.

II. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

*młodociani pracownicy zatrudnieni przez rzemieślnika zdają egzamin czeladniczy lub sprawdzający przed komisją egzaminacyjną powołana przez izbę rzemieślniczą.

W innych przypadkach niż ww. nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.

Zgodnie z przepisami ustawy o rzemiośle, rzemieślnik zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego zobowiązany jest być członkiem cechu lub izby rzemieślniczej.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zamieszkałego na terenie miasta Człuchów należy złożyć osobiście lub listem poleconym w sekretariacie Urzędu Miejskiego al. Wojska Polskiego1, 77-300 Człuchów.
Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Do wniosku dołącza się następujące dokumenty:

1. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje instruktora praktycznej

nauki zawodu (tj. Wnioskodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
3. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie za okres 3 pełnych lat poprzedzających złożenie wniosku albo LUB oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, LUB oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
4. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zawierający informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

oraz:

1. **w przypadku zdania egzaminu zawodowego/czeladniczego/ sprawdzającego** przez młodocianego pracownika: kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu lub oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu
2. **w przypadku przystąpienia przez młodocianego pracownika do egzaminu zawodowego/czeladniczego i nie zdania go** kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:

- kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, **albo**
- kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
- zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o

przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**

- zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem", aktualną datą, nazwą miejscowości oraz czytelnym podpisem.

Organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.
Jeżeli będzie uzasadnione okolicznościami sprawy, organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.
Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

Druki do wypełnienia znajdują się poniżej:

- wniosek (do wniosku dołącza się świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia),
- formularz de minimis - wersja .pdf
-

oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis,

- oświadczenie o nie otrzymaniu pomocy de minimis,
- zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem
- zawiadomienie o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem

Sprawami związanymi z refundacją kosztów kształcenia pracowników młodocianych zajmuje się **Justyna Muryn**, pokój nr 10, tel. 59 83 42 291 wew. 317, edukacja czluchow [dot] eu