

# Kształcenie młodocianych

## **Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

Zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 roku, poz. 737 z późn. zm.), dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi *pomoc de minimis* udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 15 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023).

### **Wymagane dokumenty**

Pracodawca, który ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, winien złożyć stosowny wniosek w terminie **trzech miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu** z tytułu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Do wniosku należy dołączyć niżej wymienione załączniki.

1. Kopie dokumentów potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopię dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie.
4. Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia (w przypadku zmiany umowy).
5. Kopie dokumentów potwierdzających datę zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (dyplom lub świadectwo

potwierdzające zdanie egzaminu kończącego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu (oryginał)).

6. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis do KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę.
7. Kopie **wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis**, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu trzech poprzedzających go lat albo **oświadczenie o wielkości pomocy de minimis** otrzymanej w tym okresie lub **oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis** (w przypadku gdy pracodawca nigdy nie ubiegał się o pomoc de minimis).
8. Wypełniony **formularz informacji** w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis - Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r (Dz.U. poz. 1206).

**Załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.**

### **Wysokość dofinansowania**

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1. **w przypadku nauki zawodu: 8 081 zł** – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
2. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

### **Dokumenty do pobrania:**

- [wniosek](#),

- formularz de minimis - [wersja .doc](#), [wersja .pdf](#)
- [oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis](#),
- [zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem](#)
- [zawiadomienie o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem](#)

Sprawami związanymi z refundacją kosztów kształcenia pracowników młodocianych zajmuje się **Justyna Muryn**, pokój nr 10, tel. 59 83 42 291 wew. 317, edukacja czluchow [dot] eu